



ประกาศโรงพยาบาลลำพูน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อบริการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ด้วยโรงพยาบาลลำพูนประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อบริการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๔๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หน้าที่ที่จะได้รับมอบหมาย

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

๒. ผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณา

- ๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ และ
- ๒) เป็นผู้ที่มีประวัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัคร

๑) วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาลลำพูน โทร ๐ ๕๓๕๖ ๙๑๐๐ ต่อ ๑๒๔๑ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ถึงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๒) หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| - สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๕ ชุด |
| - ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา | จำนวน ๕ ชุด |
| - แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ | จำนวน ๕ ชุด |
| - สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ | จำนวน ๕ ชุด |

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓) เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการพิจารณาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณา และกำหนดวัน เวลา สถานที่

โรงพยาบาลลำพูนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาความเหมาะสม และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการพิจารณา ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทาง www.lph.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาลลำพูน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณาความเหมาะสมจากเอกสารและข้อมูลของผู้สมัคร และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยจะแจ้งผลการพิจารณากลั่นกรองฯ ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสดาวรรณ หาญไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลลำพูน ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

รับผิดชอบงานช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลในงานด้านบริหาร ด้านบริการและวิชาการ โดยเสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงาน วางแผนปฏิบัติงาน ริเริ่มปรับปรุงและพัฒนากลวิธี ตลอดจนปรับแผนปฏิบัติการเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อวินิจฉัยสั่งการ ช่วยในการควบคุม กำกับดูแล ให้คำแนะนำ นิเทศ พิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรค ประสานงานกับฝ่ายหรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. หน้าที่หลักในด้านการบริหาร ด้านบริการและวิชาการ

- ๑) อนุมัติ อนุญาต สั่งการ ควบคุม กำกับดูแลกลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) ช่วยวางแผน เสนอแนะนโยบาย กลวิธีดำเนินงานตามนโยบาย
- ๓) วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผลแผนงาน งาน โครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงาน ทั้งระดับผู้บริหารและปฏิบัติ
- ๖) ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
- ๗) ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ ทั้งในโรงพยาบาล นอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๘) วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย วัสดุทางการแพทย์ สถานะทางการเงิน เครื่องมือ อัตรากำลัง

๒. กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ๑) กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
- ๒) กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
- ๓) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๔) ศูนย์เชี่ยวชาญแพทย์ Excellence Centre ศูนย์หัวใจ
- ๕) คณะกรรมการความเสี่ยง
- ๖) องค์กรแพทย์
- ๗) คณะกรรมการการเงินการคลัง
- ๘) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
- ๙) ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
- ๑๐) งานพัฒนาระบบบริการ
- ๑๑) ศูนย์คุณภาพ
- ๑๒) คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑๓) งานอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๓. องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--|----------|
| ๑) ความรู้ ทักษะ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | ๒๐ คะแนน |
| ๒) ความสามารถในการบริหารงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) ความประพฤติ | ๒๐ คะแนน |
| ๔) ประวัติการรับราชการ ผลงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๕) คุณลักษณะ หรือองค์ประกอบอื่นตามที่หน่วยงานเห็นสมควร | ๒๐ คะแนน |





แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ นามสกุล
วัน เดือน ปี เกิด อายุตัว ปี อายุราชการ ปี
วันเกษียณอายุราชการ บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ตำแหน่งเลขที่
หน่วยงาน กรม
กระทรวง อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท
ปฏิบัติงานจริงที่
สถานที่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก
โทรศัพท์

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า เมื่อวันที่
ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่า เมื่อวันที่
รวมระยะเวลา ปี
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย

๑.
๒.

๓. การดำเนินการทางวินัย

☐

ไม่มี

☐

มี ถูกตั้งกรรมการสอบสวน กรณี
ถูกลงโทษทางวินัย กรณี

๔. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานศึกษา

๕. การฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน

วัน เดือน ปี	การฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน	สถานที่ฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน

๖. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางาน

.....

.....

.....

.....

.....

๗. แผนงานหรือโครงการที่จะทำในอนาคตในฐานะรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้รับระบุไว้ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ (ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่